



Gesellschaft Schweizer Tierärztinnen und Tierärzte
Société des Vétérinaires Suisses
Società delle Veterinarie e dei Veterinari Svizzeri

Lohnempfehlungen 2022

für Tiermedizinische Praxisassistentinnen und –assistenten TPA (Minimallohn)

Zur Festlegung des Lohnes bietet die GST zwei Hilfestellungen: Zum einen empfiehlt die Präsidentenkonferenz Ende Jahr die Mindestlöhne für Tiermedizinische Praxisassistentinnen und –assistenten TPA. Zusätzlich werden Faktoren aufgelistet, welche den Lohn bestimmen. Diese Faktoren sollen sowohl den Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern wie auch den Angestellten helfen, die Löhne anhand von Kriterien zu definieren.

Lohnempfehlungen

Das Salär gilt für eine im Jahresdurchschnitt berechnete Arbeitszeit von 43 Stunden pro Woche.

Der Jahreslohn (Minimallohn) einer TPA (mit Diplom GST oder eidgenössischem Fähigkeitsausweis und Röntgenberechtigung) beträgt

CHF 54'296.- brutto.

Bei der Festlegung des Lohnes sind die Teuerung, das Dienstalter und die Anzahl der gesamthaft erworbenen Bildungspunkte (BP TPA) angemessen zu berücksichtigen. Der Lohn kann den regionalen Gegebenheiten angepasst werden. Anhaltspunkte bieten auch die Kriterien auf der nächsten Seite.

Faktoren, welche den Lohn bestimmen

Umfeld

- Arbeitsort: Stadt/Land, Wirtschaftslage in der Region
- Wettbewerbsumfeld: Positionierung des Arbeitgebers
- Opportunitäten: Anzahl Stellen im Umfeld

Persönliche Qualifikationsmerkmale

- Alter
- Ausbildung: Relevante Zusatzqualifikationen (z.B. FVH), besondere Fähigkeiten, Qualifikation Arbeitszeugnisse, Referenzen
- Berufsrelevante Erfahrung (bisherige Anstellungsgrade)
- Potenzieller persönlicher Arbeitseinsatz im Betrieb: Engagement, Interesse, Können, Wissen, Teamstruktur

Rahmenbedingungen, Lohnnebenleistungen

- Wochenarbeitsstunden
- Arbeitszeitmodell
- Anzahl Ferientage
- Kinder- Familienzulagen
- Pensionskassenregelung
- Weiterbildungsregelung und –beiträge,
- Überzeitregelung
- Pikettregelung
- Anzahl Einsätze pro Schicht
- Spesen

Faktoren, welche den Lohn bestimmen

Fringe Benefits

- Privatnutzung: Telefon, Auto, Infrastruktur
- Parkplatz
- Elternschaftsurlaub
- Personalkantine
- Gratis-Kaffee
- Heiratszulage
- Geburtstagsgeschenk

Unternehmen

- Welchen «Wert» entsteht durch die Anstellung für das Unternehmen?
- Wie finanziert das Unternehmen die Person? Welcher Lohn ist kurz-, mittel-, langfristig zahlbar (Liquidität)?
- Wie gross ist das Unternehmen?
- Ist es attraktiv, hier zu arbeiten (im Lebenslauf)?
- Welche Perspektiven (in 3 bis 5 Jahren) bieten sich dem/der Arbeitnehmer/In?
- Ist mittelfristig eine Beteiligung an der Firma möglich?
- Wie sieht das bestehende Lohngefüge im Unternehmen aus?

Anforderungen und Rolle

- Anforderungsniveau: Fallkomplexität und – Kadenz, Intensität
- Position innerhalb des Unternehmens: Führungs-, Ausbildungs- oder Budgetverantwortung.
- Alleinstellungsmerkmale der/des Arbeitnehmers/in?

Stand: 26.11.2021