



*Gesellschaft Schweizer Tierärztinnen und Tierärzte*  
*Société des V t rinaires Suisses*  
*Societ  delle Veterinarie e dei Veterinari Svizzeri*

## Lohnempfehlungen 2021

### für Tiermedizinische Praxisassistentinnen und –assistenten TPA (Minimallohn)

Zur Festlegung des Lohnes bietet die GST zwei Hilfestellungen: Zum einen empfiehlt die Präsidentenkonferenz Ende Jahr die Mindestlöhne für Tiermedizinische Praxisassistentinnen und –assistenten TPA. Zusätzlich werden Faktoren aufgelistet, welche den Lohn bestimmen. Diese Faktoren sollen sowohl den Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern wie auch den Angestellten helfen, die Löhne anhand von Kriterien zu definieren.

### Lohnempfehlungen

Das Salär gilt für eine im Jahresdurchschnitt berechnete Arbeitszeit von 43 Stunden pro Woche.

Der Jahreslohn (Minimallohn) einer TPA (mit Diplom GST oder eidgenössischem Fähigkeitsausweis und R ntgenberechtigung) beträgt bei 4 Wochen Ferien im ersten Dienstjahr

**CHF 52'208.- brutto.**

Bei der Festlegung des Lohnes sind die Teuerung, das Dienstalter und die Anzahl der gesamthaft erworbenen Bildungspunkte (BP TPA) angemessen zu berücksichtigen. Der Lohn kann den regionalen Gegebenheiten angepasst werden. Anhaltspunkte bieten auch die Kriterien auf der nächsten Seite. Die Lohnerhöhung kann pro Dienstjahr bis zu **CHF 1'800.-** jährlich betragen. Die Festsetzung des erreichbaren H chstlohnes bleibt individueller Vereinbarung vorbehalten.

Die Parteien führen mindestens einmal pro Jahr ein Qualifikationsgespr ch. Dieses ist von der Arbeitgeberin zu protokollieren und von beiden Parteien zu unterschreiben. Die Arbeitnehmerin erhält das Original, die Arbeitgeberin eine Kopie.

Die Arbeitszeit muss gemäss Arbeitsgesetzverordnung erfasst werden. Zusätzlich kann die Arbeitszeiterfassung bei einem Konflikt Klarheit schaffen. Die GST empfiehlt die Arbeitszeit detailliert zu erfassen und monatlich zu kontrollieren. Sie empfiehlt auf ihrer Internetseite eine entsprechende Lösung mit Hilfe von Excel.

## Faktoren, welche den Lohn bestimmen

### Umfeld

- Arbeitsort: Stadt/Land, Wirtschaftslage in der Region
- Wettbewerbsumfeld: Positionierung des Arbeitgebers
- Opportunitäten: Anzahl Stellen im Umfeld

### Persönliche

#### Qualifikationsmerkmale

- Alter
- Ausbildung: Relevante Zusatzqualifikationen (z.B. FVH), besondere Fähigkeiten, Qualifikation Arbeitszeugnisse, Referenzen
- Berufsrelevante Erfahrung (bisherige Anstellungsgrade)
- Potenzieller persönlicher Arbeitseinsatz im Betrieb: Engagement, Interesse, Können, Wissen, Teamstruktur

### Rahmenbedingungen, Lohnnebenleistungen

- Wochenarbeitsstunden
- Arbeitszeitmodell
- Anzahl Ferientage
- Kinder- Familienzulagen
- Pensionskassenregelung
- Weiterbildungsregelung und –beiträge,
- Überzeitregelung
- Pikettregelung
- Anzahl Einsätze pro Schicht
- Spesen

## Faktoren, welche den Lohn bestimmen

### Fringe Benefits

- Privatnutzung: Telefon, Auto, Infrastruktur
- Parkplatz
- Elternschaftsurlaub
- Personalkantine
- Gratis-Kaffee
- Heiratszulage
- Geburtstagsgeschenk

### Unternehmen

- Welchen «Wert» entsteht durch die Anstellung für das Unternehmen?
- Wie finanziert das Unternehmen die Person? Welcher Lohn ist kurz-, mittel-, langfristig zahlbar (Liquidität)?
- Wie gross ist das Unternehmen?
- Ist es attraktiv, hier zu arbeiten (im Lebenslauf)?
- Welche Perspektiven (in 3 bis 5 Jahren) bieten sich dem/der Arbeitnehmer/In?
- Ist mittelfristig eine Beteiligung an der Firma möglich?
- Wie sieht das bestehende Lohngefüge im Unternehmen aus?

### Anforderungen und Rolle

- Anforderungsniveau: Fallkomplexität und –Kadenz, Intensität
- Position innerhalb des Unternehmens: Führungs-, Ausbildungs- oder Budgetverantwortung.
- Alleinstellungsmerkmale der/des Arbeitnehmers/in?

Stand: 19.11.2020